

RAPORT ANUAL D-RA din 18.03.2024

Directorului General Asociației Obștești „AUTORITY” pentru anul 2023

Anul 2023 a fost un an dificil pentru activitatea Asociației Obștești „AUTORITY”, în contextul unui sistem legislativ nou care a creat multe impedimente și complicații. AO „AUTORITY” a întreprins toate măsurile necesare întru implementarea în practică a prevederilor legale noi pentru ca sistemul de gestiune colectivă să devină transparent și echitabil.

I. Despre AO „AUTORITY”

1. Adunarea Generală

Adunarea generală este organul suprem de conducere al organizației de gestiune colectivă și are un rol decisiv în gestionarea activităților organizației, fiind responsabilă pentru:

- Modificarea statutului;
- Stabilirea regulilor de colectare și repartizare a sumelor datorate titularilor de drepturi;
- Aprobarea politicii de gestionare a riscurilor, achizițiilor, vânzărilor sau împrumuturilor;
- Aprobarea raportului anual de transparență și rapoartelor anuale ale organelor interne.

2. Consiliul

Consiliul este organul de conducere permanent al organizației de gestiune colectivă și răspunde pentru implementarea deciziilor Adunării Generale și pentru gestionarea activităților curente ale Asociației.

3. Directorul General

Directorul general este desemnat de Consiliu și ales de Adunarea Generală, iar atribuțiile și responsabilitățile acestuia sunt reglementate prin Statutul Asociației.

Neconcordanțe și dificultăți:

- Separarea funcțiilor de conducere: Directorul general nu poate fi membru al Consiliului, ceea ce poate duce la conflicte de coordonare și comunicare între cele două structuri. De asemenea, relațiile între Consiliu și Directorul General pot fi tensionate dacă nu există un cadru clar de responsabilitate.

4. Cenzorul și Comisia de Cenzori

Cenzorul sau comisia de cenzori are rolul de a controla activitatea economico-financiară a organizației și de a asigura legalitatea utilizării fondurilor acesteia.

5. Comisia Permanentă Specială privind Accesul la Informații

Această comisie are rolul de a monitoriza accesul membrilor la informațiile solicitate de la Asociație.

Legea prevede un drept clar al membrilor de a solicita informații. Comisia este obligată să răspundă în termenul prevăzut de Legea nr. 230/2022.

6. Consiliul de Supraveghere

Consiliul de supraveghere este responsabil pentru monitorizarea activităților organizației și a Directorului General, asigurându-se că politica Asociației și deciziile Adunării Generale sunt implementate corect.

Membrii Consiliului sunt independenți în activitatea sa.

Raportul anual al consiliului de supraveghere este prezentat spre aprobare adunării generale și publicat ulterior pe site-ul organizației.

II. Drepturile și obligațiile OGC-ului

În ceea ce privește respectarea drepturilor și obligațiilor organizației de gestiune colectivă, toate prevederile legale și normele stabilite de legislația în vigoare au fost respectate cu maximă diligență și responsabilitate de către organizație, sub conducerea Directorului General. Astfel, se poate evidenția următoarele aspecte cheie care demonstrează respectarea deplină a acestora:

1. Mandat de gestionare a drepturilor: Directorul organizației a asigurat, în mod constant, că toate mandatele de gestionare a drepturilor au fost obținute în mod legal și transparent, în conformitate cu dorințele și acordurile prealabile ale autorilor și titularilor de drepturi.
2. Asistență și reprezentare a membrilor: Asociația a oferit membrilor săi asistență de specialitate continuă și i-a reprezentat cu integritate în cadrul tuturor procedurilor legale relevante și a garantat protecția drepturilor acestora.
3. Colectarea și utilizarea corectă a informațiilor: Directorul a instituit proceduri clare pentru solicitarea și gestionarea informațiilor de la utilizatori, asigurându-se că aceste date sunt folosite exclusiv în scopurile legale de colectare, repartizare și plată a remunerațiilor, conform cerințelor legale.
4. Protejarea intereselor membrilor: Directorul a acționat mereu în interesul titularilor de drepturi, gestionând eficient și transparent toate aspectele legate de colectarea remunerațiilor și protejarea drepturilor acestora.
5. Transparența activității: Sub conducerea Directorului, Asociația a demonstrat un angajament continuu pentru transparență, prin furnizarea de informații clare și accesibile tuturor părților implicate – membri, utilizatori și autorități – în vederea asigurării unei gestionări corecte și echitabile a drepturilor.
6. Asigurarea accesului la informații: Directorul a asigurat în permanență accesul membrilor și autorităților de control la informațiile relevante pentru activitatea Asociației, respectând principiile de transparență și responsabilitate.

În concluzie, sub conducerea Directorului, Organizația de Gestiune Colectivă a respectat toate drepturile și obligațiile ce îi revin, demonstrând un angajament ferm față de protejarea drepturilor titularilor, asigurând transparență și respectând standardele legale naționale și internaționale în vigoare. Această gestionare eficientă și responsabilă a activității a consolidat încrederea în Asociație și în capacitatea acesteia de a îndeplini cu succes misiunea sa de protejare a drepturilor autorilor și titularilor de drepturi conexe.

Sub conducerea Directorului General al OGC, transparența activității Asociației a fost respectată la cel mai înalt nivel, fiind implementate toate măsurile necesare pentru a asigura o gestionare deschisă, responsabilă și accesibilă a drepturilor autorilor și titularilor de drepturi conexe. Acest angajament pentru transparență reflectă nu doar conformitatea cu cerințele legale, ci și dorința de a construi și menține un climat de încredere cu toți participanții la procesul de gestionare colectivă. Prin implementarea unor proceduri clare și prin furnizarea constantă de informații complete și accesibile, acesta a garantat că organizația funcționează într-un mod deschis și responsabil, asigurând în același timp respectul și încrederea tuturor părților implicate, de la titularii de drepturi și utilizatori, până la organizațiile partenere și autoritățile competente.

III. Activitatea AO „AUTORITY”

În cadrul procesului de negociere a metodologiilor, Directorul General al Asociației a fost direct implicat în discuțiile care au avut loc între organizațiile de gestiune colectivă și utilizatori. În urma acestor negocieri, s-au constatat mai multe dificultăți semnificative, care reflectă lacunele existente în cadrul legislativ și instituțional, precum și un climat de blocaj și birocrație excesivă care a împiedicat atingerea unor soluții echilibrate și eficiente.

1. Lipsa unui cadru legal adecvat

Una dintre principalele probleme observate a fost absența unui cadru legislativ clar și complet, care să sprijine în mod eficient negocierea metodologiilor între părțile implicate. Lipsa unor norme mai precise și a unor proceduri clar reglementate a dus la o serie de interpretări diferite ale reglementărilor existente, ceea ce a amplificat conflictele și a făcut ca procesul de negociere să fie mult mai complicat și mai prelungit. Astfel, s-a creat un context în care stabilirea remunerațiilor și a condițiilor de licențiere nu a fost suficient reglementată pentru a asigura transparență și echitate între organizațiile de gestiune colectivă și utilizatori.

2. Birocrația excesivă

Directorul General a subliniat și problema birocrației excesive care a însoțit procesul de negociere. Procedurile administrative complicate, termenele lungi de avizare, precum și cerințele de raportare și documentație au fost adesea percepute ca fiind împovărătoare și neproductive. Această birocrație a avut un impact direct asupra eficienței negocierilor și a îngreunat realizarea unor acorduri favorabile părților implicate.

3. Blocajele abuzive impuse de utilizatori

Un alt punct critic ridicat în cadrul negocierilor a fost blocarea acestora de către utilizatori, care, în mod abuziv, au împiedicat progresul discuțiilor. Existau momente în care utilizatorii refuzau să colaboreze sau să participe activ la negociere, invocând diferite pretexte fictive. Aceste blocaje au fost deosebit de frustrante, deoarece erau în contradicție cu principiile de funcționare ale Comisiei de negocieri, precum și cu principiile de bună-credință și transparență care ar fi trebuit să ghideze aceste discuții. Lipsa unui mecanism rapid și eficient a făcut ca organizațiile de gestiune colectivă să fie nevoite să depună un efort considerabil și să fie nevoite să concesioneze un șir de condiții pentru a ajunge la un consens. Cu toate acestea, nici concesionile din partea OGC-lor nu a fost de ajuns în situația când consens nu era nemijlocit întru utilizatori.

4. Desemnarea collectorului

Un alt punct problematic semnalat a fost legat de procesul de desemnare a collectorului. Astfel, legislația nu prevede proceduri clare în acest sens, iar decizia finală a fost adoptată urmare a comunicării constructive între AGEPI și organizațiile de gestiune colectivă.

5. Statutul metodologiilor

Statutul metodologiilor negociate este, de asemenea, o sursă de conflict. Directorul General a semnalat că metodologiile negociate sunt obligatorii pentru utilizatori. Cu toate acestea, multe din ele nu au fost implementate în mod corespunzător din cauza că o mare parte dintre utilizatori au interpretat atât legea, cât și metodologia după bunul său plac, ca de exemplu, data încheierii contractului de licență sau achitarea ilegală a remunerației către agenți economici escroci. În alte situații, utilizatorii de rea-credință, în temeiul propriei interpretări a legii, au refuzat achitarea remunerației pentru anul 2023 și au prejudiciat titularii de drepturi cu circa 2 milioane de lei. Acest aspect a subminat încrederea în procesul de negociere și ca rezultat a condus la imposibilitatea colectării remunerației în volum deplin de către organizațiile de gestiune colectivă. Respectiv, remunerația neîncasată va putea fi solicitată prin intermediul organelor de drept și a instanțelor de judecată.

6. Constituirea structurii comune de colectare

Structura comună a fost constituită cu scopul, atât de simplificare a procedurilor de colectare a remunerației de autor și eliberarea licențelor pentru utilizatori, cât și pentru eficientizarea economică a procesului. Avizarea și desemnarea de către AGEPI a structurii comune a fost petrecut calitativ și profesionist, prin deschiderea AGEPI la o conlucrare eficientă cu acordarea suportului necesar.

Concluzii și sarcini

Directorul General a subliniat că în rezultatul negocierilor pe parcursul anului 2023, tarife au fost aprobate și publicate în Monitorul Oficial doar pe un singur segment, și anume, copia privată. Pozitiv s-a finalizat și activitatea Comisiei de negocieri pe ambiental, doar că publicarea tarifelor în Monitorul Oficial a avut loc în ianuarie-februarie 2024, fapt ce a permis începerea colectărilor. În cadrul Comisiilor pe cablu, radio și TV negocierile au eșuat, ceea ce a dus la amânarea colectării remunerației pe respectivele segmente pe viitor.

Astfel, reieșind din cele expuse, în anul 2023 a fost colectată doar o mică parte din remunerația cuvenită, iar restul sumei va fi colectată pe parcursul anului 2024, inclusiv prin intermediul organelor de drept și al instanțelor de judecată. Având în vedere că aceste datorii aferente anului 2023 vor fi recuperate în 2024, comisionul de gestiune pentru anul 2023 va fi recalculat și corespunzător majorat. Această ajustare va permite acoperirea integrală a cheltuielilor deja efectuate în 2023, precum și obținerea unui surplus care va contribui la consolidarea fondurilor organizației.

Acest rezultat este o consecință directă a eforturilor de recuperare a restanțelor din alte categorii de remunerații, pe lângă segmentul copie privată. Majorarea comisionului este pe deplin justificată, având în vedere că sumele suplimentare colectate în 2024 pentru anul 2023 vor reflecta integral drepturile și obligațiile de gestiune aferente aceluși an și obținerea unui rezultat financiar pozitiv pentru Asociație. Din aceste considerente, comisionul de gestiune pentru anul 2023 va putea fi stabilit doar după finalizarea procesului de recuperare a tuturor restanțelor. Această abordare confirmă angajamentul nostru pentru o administrare eficientă și transparentă a fondurilor colective.

În concluzie, Directorul General a menționat despre necesitatea revizuirii unor prevederi ale legislației în vigoare, precum și oportunitatea elaborării unui regulament pentru reglementarea activității comisiilor de negocieri a metodologiilor.

În acest context, este primordială colaborarea constructivă dintre OGC-uri și AGEPI.

Mulțumesc tuturor membrilor AO „AUTORITY” pentru sprijinul acordat și pentru angajamentul lor constant în apărarea drepturilor autorilor.

Director General
AO „AUTORITY”
Oleg Gutium

Semnătura